

吉利学院招生就业处文件

吉招字〔2024〕8号

吉利学院关于开展 2024 年毕业生 “就业促进月”及“百日冲刺”行动的通知

各单位：

为贯彻落实党中央、国务院关于做好毕业生就业工作的决策部署，全力促进毕业生高质量充分就业，根据教育部和四川省教育厅有关文件要求，我校将开展 2024 年毕业生“就业促进月”及“百日冲刺”行动。现通知如下。

一、行动主题

千方百计拓岗位 提速增效促就业

二、行动时间

“就业促进月”活动时间：6 月 1 日至 30 日

“百日冲刺”行动时间：即日起至 8 月 31 日

三、服务对象

2024 届毕业生与 2025 届准毕业生

四、行动目标

通过开展“就业促进月”及“百日冲刺”行动，精准拓展就业岗位，持续优化指导服务，引导帮助有就业意愿但尚未落实就业去向的毕业生积极求职，全力促进毕业生高质量充分就业。

五、行动任务

（一）实施“就业促进月”聚力行动

1.举办大型校园就业双选会。学校将于 6 月 21 日组织开展 2024 年毕业生校园就业双选会，拟邀请 200 余家各行各业优质单位来校招聘，面向学校 2024 届毕业生与 2025 届准毕业生提供就业实习岗位，同时学校将邀请专家来校开展就业指导讲座，帮助参会学生提高就业能力，各学院须按照学校要求组织毕业生积极参会，并提前准备好个人简历及服装。

2.开展未就业毕业生就业指导专项行动。就业促进月活动期间，各二级学院逐一摸排未就业毕业生就业意愿，针对有就业意向未就业毕业生通过就业指导课程、形势政策讲座、专题培训沙龙等线下形式，以及网络专题页面、政策宣传视频、政策学习问答等线上形式，宣传解读毕业生基层就业、自主创业、应征入伍、指导帮扶、权益维护等政策内容，促进毕业生充分就业。

3.举办大学生征兵动员活动。就业促进月活动期间，由学校武装部指导各学院深入开展“征兵政策咨询周”活动，积极引导毕

业生观看“携笔从戎，明日英雄——教育部 24365 大学生征兵主题公开课”，通过形式多样的方式开展征兵宣讲动员。

（二）实施“访企拓岗”提质行动

学校持续深入开展“书记校长访企拓岗促就业专项行动”，按照学校年度工作要点，结合地方产业发展需求和学校办学特色，有针对性地拓展市场性就业岗位。各二级学院领导班子结合学科专业特点及毕业生就业需求，足质足量开拓专业相关性强、人岗匹配度高的就业岗位，通过走进企业、走进招聘活动现场等方式，积极推介毕业生。

（三）实施校园招聘增效行动

学校持续开展“万企进校园”活动，搭建校企对接平台，为用人单位和毕业生提供直播带岗、网上宣讲、远程面试及就业信息个性化订阅等服务，鼓励和支持各二级学院开展小而精、专而优的专场招聘活动，提升校园招聘实效。

（四）实施就业指导服务优化行动

学校大学生就业指导中心深入推进就业指导“六进”工作，即：“进支部”“进宿舍”“进家庭”“进云端”“进课堂”“进企业”，持续开展就业育人主题教育活动，定时定点开展生涯咨询，引导毕业生树立正确的择业观、就业观。各二级学院发挥就业工作主体作用，畅通毕业生沟通反馈渠道，主动关心毕业生就业进展和求职诉求，引导毕业生适当调整心理预期、化解焦虑情绪、增强就业信心。

同时加强毕业生就业安全教育，防范“黑中介”“招聘付费”等就业陷阱，增强求职安全和依法维权意识。

（五）实施教师队伍建设培优行动

学校将不断建强就业指导教师队伍，做好大学生职业规划大赛（教师赛）及就业创业指导金课建设活动校赛组织工作，将赛事内容设计同生涯规划与就业创业指导课程深度融合，提升教师生涯教育与就业指导水平。

（六）实施学生能力提升赋能行动

学校高度重视学生生涯规划和求职竞争力的提升，以做好第二届大学生职业规划大赛校赛组织工作为契机，积极组织学生报名参赛，营造校园生涯发展氛围，广泛发动行业企业参与赛事活动，推动人才供需有效对接。

（七）实施重点群体帮扶护航行动

各二级学院须按照“一人一档”“一人一策”要求面向重点群体毕业生建立帮扶工作台账，摸清重点群体毕业生就业情况，动态跟踪求职进展，帮助解决求职过程中遇到的困难。针对有就业意愿但尚未落实就业去向的重点群体毕业生，落实“一对一”帮扶责任制，为每一名重点群体毕业生精准推送 3 个以上就业岗位。

（八）实施就业典型宣传推广行动

各二级学院要大力挖掘毕业生高质量就业典型，通过选树“就业之星”、邀请校友回校开展典型宣讲等方式，以身边人讲好身边事，以身边事影响身边人，引导毕业生实现积极就业。

六、工作要求

（一）领导重视

各二级学院要充分发挥就业工作“一把手”带头作用，按照学校就业工作部署有序开展“就业促进月”和“百日冲刺”行动，多措并举推动毕业生高质量充分就业。

（二）紧守红线

各二级学院要严格落实“四不准”“三不得”要求，强化就业监测工作，指导毕业生按要求完成毕业去向登记和确认，严格审核每一位毕业生的就业材料和去向信息，及时核查处理有关问题线索，确保就业数据真实准确。

（三）材料报送

各二级学院按照文件要求自行开展相关工作，最终形成工作总结于2024年8月19日前发送至招生就业处刘风仪老师OA邮箱。

吉利学院招生就业处

2024年6月4日

信息公开属性：主动公开

吉利学院招生就业处

2024年6月4日印发
